CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)
I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 55 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matr. n. .

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 806 del 12-06-2018

DETERMINAZIONE N 762 del 14-06-18

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 06/06/2018 assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 20213/18, con la quale il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ha chiesto di poter usufruire di 55 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art. 42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del D.L.vo n.119/2011, a decorrere dal 05/07/2018, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;
VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;
VISTO il nulla-osta del Dirigente F.F. della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Dott. Massimo Ranieri;
VISTO il Verbale medico del 08/10/2012, rilasciato dall'ASL di Messina, approvato dall'INPS in data 29/11/2012, ai sensi dell'art.20, comma 1, della legge 3 agosto 2009, n.102, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;
VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 91 del 20/12/2012, con la quale il dipendente con matricola indicata in oggetto è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;
CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza della stessa;
CHE il coniuge convivente ed entrambi i genitori della persona disabile sono deceduti;
CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo, come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopracitata;
LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;
VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;
VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;
VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;
VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n° 119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;
VISTA la circolare INPDAP n° 22 del 28/12/2011;
VISTA la circolare INPS n.32 del 06/03/2012 che, tra l'altro, al punto 6 chiarisce il requisito della convivenza;
VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni e la possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;
VISTO il parere INAIL del 07/06/2017 che prevede che il congedo straordinario retribuito previsto dal D. Lgs 151/2001, non può essere interrotto, nel periodo di fruizione da altri eventi, che di per sé, potrebbero giustificare un'astensione dal lavoro, individuando la malattia e la maternità quali unici eventi che derogano a tale principio. La possibilità di godimento del residuo periodo di congedo straordinario retribuito è subordinata alla presentazione di una nuova domanda;
CHE, nel caso di malattia del dipendente, l'Ufficio provvederà ad interrompere la fruizione del congedo straordinario retribuito, con atto scritto, al fine di consentire, in tempo utile, al Servizio "Gestione economica del personale", di porre in essere gli atti consequenziali di competenza;
CHE, pertanto, il dipendente dovrà presentare una nuova istanza, per la fruizione del residuo periodo di congedo straordinario retribuito;
CONSIDERATO che il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ha già usufruito di 113 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;
CHE, sommando i 55 giorni richiesti ai 113 già usufruiti, il dipendente con matricola indicata in oggetto totalizzerà 168 giorni di congedo straordinario retribuito;
CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;
VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;
DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;
AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ad usufruire di 55 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 05/07/2018 e fino al 28/08/2018, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell' Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ad usufruire di 55 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 05/07/2018 e fino al 28/08/2018, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;
Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);
DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:
Al Sindaco Metropolitano;
Al Commissario Straordinario;
Al Segretario Generale;
All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";
Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;
Al dipendente con matricola indicata in oggetto.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Lì 12.6.2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere..favorevole...in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____imputata al cap._____ impegno n.

_____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO/PRESO NOTA
Messina 13/06/2018 Il Funzionario

Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.	Il Dirigente	Il Dirigente F.F. della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Felice Sparacino)	(Avv. Anna Maria Tripodo)	(Dott. Massimo Ranieri)
_____	_____	_____